

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА
"ЧЕРКАСЬКЕ ВІЙСЬКОВЕ ЛІСНИЦТВО"
на 2020-2023 рік**

УХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового
колективу Державного
підприємства "Черкаське
військове лісництво"
06 вересня 2021

2021 рік

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору
між трудовим колективом та адміністрацією
ДП "Черкаське військове лісництво" 2020 - 2023 роки,

З метою стимулювання дій працівників на підвищення якості виконуваних робіт, якості виготовленої продукції, виконання і перевиконання планів і завдань та виходячи з реальних фінансових можливостей підприємства керівником підприємства запропоновано внесення змін та доповнень до Колективного договору.

Згідно рішення, ухваленого зборами трудового колективу ДП "Черкаське військове лісництво" від 06 вересня 2021 року, до Колективного договору внесені наступні зміни та доповнення:

1. Додаток 3 (Положення про преміювання працівників апарату управління ДП «Черкаське військове лісництво») викласти в новій редакції.
2. Додаток 4 (Положення про преміювання загальновиробничого персоналу ДП «Черкаське військове лісництво») викласти в новій редакції.
3. Додаток 5 (Положення про преміювання робітників ДП «Черкаське військове лісництво») викласти в новій редакції.

Директор ДП «Черкаське
військове лісництво»

Голова профспілкового
комітету підприємства



Вовкодавець С.В.

09 2021 р.



Худенко Н.В.

09 2021 р.

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників апарату управління
ДП «Черкаське військове лісництво»

Умови преміювання	Показники	Розмір премії у % до заробітної плати	Примітка
1. Наявність прибутку до нарахатування з нарастаючим підсумком на початку року 2. Відсутність простроченої заборгованості із виплати заробітної плати та обов'язкових платежів	1. Проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі та загальній масі деревини, при обов'язковому дотриманні правил ведення і виконання плану по проведенню рубок догляду в молодниках по площі	до 100%	Премія виплачується щомісячно
	2. Приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно із відповідним періодом минулого року	до 100%	Премія виплачується щомісячно
	3. Виконання плану по прибутку, нарастаючим підсумком з початку року	на 100% - 20%; на 105% - 30%; на 110% і більше - 40%	Премія виплачується щомісячно
	4. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Охорона лісу буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га; при виявленні самовільних рубок відсоток виявлення повинен бути не менше 50%	В межах фінансової можливості підприємства	Премія виплачується кожне півріччя
	4. Забезпечення: а) в першому півріччі - посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою добре; - повна перевірка заготовленого насіння з досягненням I та II класів якості не менше 70%		
	б) в другому півріччі: - виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур; - виконання плану підготовки ґрунту на наступний рік; - виконання плану заготівлі жолудя та іншого насіння в повному обсязі		

Премія за виконання кожного з вищезазначених показників може виплачуватись незалежно від виконання інших показників, при наявності коштів.

При відсутності нарахування місячної премії та за наявності грошових коштів виплачується квартальна премія в межах фінансової можливості підприємства і виплачується за рахунок фонду оплати праці.

Премія за півріччя нараховується за виконання планових показників в межах фінансової можливості підприємства і виплачується за рахунок фонду оплати праці.

Максимальний розмір премії за місяць не повинен перевищувати посадового окладу за місяць з доплатою за суміщення.

Працівники можуть позбавлятися премії повністю або частково керівником підприємства за:

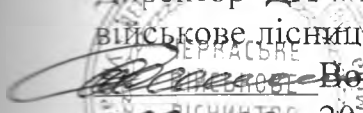
- незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності;
- порушення строків підготовки документів і подання звітності;
- порушення трудової і виконавчої дисципліни.

Працівники на яких накладено дисциплінарне стягнення (догана) позбавляються будь-яких заохочень (премій) на термін дії один рік.

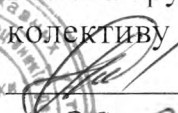
Основою для нарахування премії являються дані бухгалтерського обліку та висновки головних спеціалістів.

Розрахунок на виплату премії підписується головним бухгалтером, економістом, затверджується директором підприємства.

Премії виплачуються при наявності грошових коштів.

Директор ДП «Черкаське
військове лісництво»

Вовкодаєць С.В.
«09» 09 2021 р.



Голова трудового
колективу підприємства

Худенко Н.В.
«09» 09 2021 р.



ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання загальновиробничого персоналу
ДП «Черкаське військове лісництво»

Найменування підрозділів	Показники	База для розрахунку	Розмір премії
1	2	4	5
ІНЖЕНЕРНО-ТЕХНІЧНИЙ ПЕРСОНАЛ			
Лісгосподарські ділянки			
1. Апарат лісгосподарських ділянок (ст. майстри)	Виконання сортиментного плану заготівлі деревини від рубок головного користування та рубок догляду за лісом і санітарних рубок з наростаючим підсумком з початку року	Місяць	до 50 % з урахуванням відпрацьованого часу
	Виконання плану 1-го півріччя по лісовідновленню і захисному лісорозведенню	Премія виплачується кожне півріччя	В межах фінансової можливості підприємства
	Виконання річного плану по лісовідновленню і захисному лісорозведенню		
	Збільшення обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно із відповідним періодом минулого року	Місяць	до 50 % з урахуванням відпрацьованого часу
2. Майстри ЛЗД	Виконання сортиментного плану заготівлі деревини від рубок головного користування та рубок догляду за лісом і санітарних рубок з наростаючим підсумком з початку року	Місяць	до 50 % з урахуванням відпрацьованого часу
	Збільшення обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно із відповідним періодом минулого року	Місяць	до 50 % з урахуванням відпрац. часу
	Виконання плану 1-го півріччя по лісовідновленню і захисному лісорозведенню	Премія виплачується кожне півріччя	В межах фінансової можливості підприємства
	Виконання річного плану по лісовідновленню і захисному лісорозведенню		

3.Майстри лісу	Виконання сортиментного плану заготівлі деревини з наростаючим підсумком з початку року від рубок головного користування та рубок догляду і санітарних рубок при плані на рік	Місяць	до 50 % з урахуванням відпрацьованого часу
	Виконання плану 1-го півріччя по лісовідновленню і захисному лісовідновленню	Премія виплачується кожне півріччя	В межах фінансової можливості підприємства
	Виконання плану заготівлі насіння		
	Збільшення обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно із відповідним періодом минулого року	Місяць	до 50 % з урахуванням відпрац. часу
4.Деревообробна дільниця			
Старший майстер, майстер цеху, економіст	Виконання плану виготовлення пиломатеріалів з наростаючим підсумком з початку року	Місяць	до 50 % з урахуванням відпрац. часу
	Збільшення обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно із відповідним періодом минулого року	Місяць	до 50 % з урахуванням відпрац. часу
	Виконання плану виготовлення пиломатеріалів з наростаючим підсумком з початку року	Премія виплачується кожне півріччя	В межах фінансової можливості підприємства
	Виконання плану виготовлення пиломатеріалів з наростаючим підсумком з початку року		
ОБСЛУГОВУЮЧИЙ ПЕРСОНАЛ			
5. Водії легкових автомобілів	Якісне виконання своїх службових обов'язків, відсутність поломок і аварій з вини водія. Дотримання норм витрат палива на пробіг автомобіля.	Місяць	до 100% з урахуванням відпрацьованого часу
	Якісне виконання своїх службових обов'язків, відсутність поломок і аварій з вини водія. Дотримання норм витрат палива на пробіг автомобіля.	За кожне півріччя	В межах фінансової можливості підприємства
6.Слюсар з ремонту автомобілів	Своєчасне і якісне обслуговування автомобілів і механізмів, усунення поломок в стислі терміни.	Місяць	до 100% з урахуванням відпрацьованого часу
	Своєчасне і якісне обслуговування автомобілів і механізмів, усунення поломок в стислі терміни.	За кожне півріччя	В межах фінансової можливості підприємства
7.Комірник	Дотримання порядку і правил пожежної безпеки в складах. Своєчасна підготовка документів і подання звітності. Правильність оформлення документації.	Місяць	до 100 % з урахуванням відпрацьованого часу

	Дотримання порядку і правил пожежної безпеки в складах. Своєчасна підготовка документів і подання звітності. Правильність оформлення документації.	За кожне півріччя	В межах фінансової можливості підприємства
8. Опалювач, сторож, контролер КПП, прибиральник службових приміщень	Якісне виконання своїх службових обов'язків. Недопущення порушень трудової дисципліни.	Місяць	до 100% з урахуванням відпрацьованого часу
	Якісне виконання своїх службових обов'язків. Недопущення порушень трудової дисципліни.	За кожне півріччя	В межах фінансової можливості підприємства

ПОРЯДОК ВИПЛАТИ ПРЕМІЙ ПРАЦІВНИКАМ

Премія виплачується при виконанні за місяць показників і умов преміювання. При відсутності нарахування місячної премії та за наявності грошових коштів виплачується квартальна премія в межах фінансової можливості підприємства і виплачується за рахунок фонду оплати праці. Загальна сума премій визначається з урахуванням виконання основних показників господарської діяльності, рентабельності та прибутковості підприємства.

Премія за півріччя нараховується за виконання показників в межах фінансової можливості підприємства і виплачується за рахунок фонду оплати праці.

Розрахунок премії здійснюється на підставі даних обліку та за поданням керівників структурних підрозділів.

Премія нараховується на основну заробітну плату та виплачується з фонду оплати праці за наявності грошових коштів.

Преміювання працівників здійснюється на підставі наказу директора підприємства за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

Працівники підприємства можуть бути позбавлені премії частково або повністю у випадках:

- несвоєчасного і неякісного виконання покладених на них виробничих завдань і функцій;
- притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності за порушення правил внутрішнього трудового розпорядку, зокрема прогул, систематичне запізнення на роботу, поява на роботі в нетверезому стані;
- порушення правил охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки.

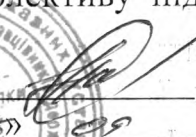
Працівники на яких накладено дисциплінарне стягнення (догана) позбавляються будь-яких заохочень (премій) на термін дії стягнення один рік. Звільненим за власним бажанням премія не виплачується.

Дане Положення вводиться з метою стимулювання дій працівників на підвищення якості виконуваних робіт, якості виготовленої продукції, виконання і перевиконання планів і завдань.

Директор ДП «Черкаське
військове лісництво»


Вовкодавець С.В.
« 08 » 09 2021 р.


Голова трудового
колективу підприємства


Худенко Н.В.
« 08 » 09 2021 р.


ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання робітників
ДП «Черкаське військове лісництво»

Найменування підрозділів	Показники	База для розрахунку	Розмір премії
1	2	4	5
1. Деревообробна промисловість			
Робітники на переробці деревини	Виконання норм виробітку по розпилюванню деревини та виготовленню виробів з пиломатеріалів на 100% і більше	Місяць	до 100 % відрядного заробітку, тарифної ставки
Додаткові умови	Недопущення порушень трудової дисципліни. Недопущення браку, підвищення якості та сортності продукції. Підвищення виходу пиломатеріалів. Дотримання правил техніки безпеки.		
2. Лісосічні роботи			
а) робітники (лісоруби)	Виконання норм виробітку на 100% і більше	Місяць	До 100 % відрядного заробітку
Додаткові умови	Недопущення порушень трудової дисципліни. Недопущення браку, підвищення якості та сортності лісопродукції. Дотримання правил техніки безпеки.		
б) трактористи	Виконання норм виробітку на 100% і більше, за умови коефіцієнту використання трактора не менше 0,75	Місяць	До 100 % відрядного заробітку
Додаткові умови	Недопущення порушень трудової дисципліни. Дотримання правил техніки безпеки. Своєчасне і якісне обслуговування тракторів і механізмів. Дотримання термінів тривалості технічного обслуговування і ремонту автотракторної техніки. Дотримання норм витрат палива. Дотримання правил безпеки дорожнього руху.		
3. Водії, зайняті на навантаженні, вивезенні деревини	Виконання плану вивезення деревини, за умови коефіцієнту використання автотранспорту не менше 0,75	Місяць	До 100 % відрядного заробітку, тарифної ставки
Додаткові умови	Недопущення порушень трудової дисципліни. Своєчасне і якісне обслуговування автомобілів і механізмів. Дотримання термінів тривалості технічного обслуговування і ремонту автотракторної техніки. Дотримання норм витрат палива на пробіг автомобіля. Дотримання правил безпеки дорожнього руху. Своєчасне і якісне оформлення дорожніх листів.		

ПОРЯДОК ВИПЛАТИ ПРЕМІЙ РОБІТНИКАМ

Премія виплачується при виконанні за місяць показників і умов преміювання. При відсутності нарахування місячної премії та за наявності грошових коштів виплачується квартальна премія в межах фінансової можливості підприємства і виплачується за рахунок фонду оплати праці.

При наявності коштів та фінансової можливості підприємства премія виплачується за кожне півріччя.

Загальна сума премій визначається з урахуванням виконання основних показників господарської діяльності, рентабельності та прибутковості підприємства.

Розрахунок премії здійснюється на підставі даних обліку та за поданням керівників структурних підрозділів.

Премія нараховується на основну заробітну плату та виплачується з фонду оплати праці за наявності грошових коштів.

Преміювання працівників здійснюється на підставі наказу директора підприємства за фактично відпрацьований час у звітному періоді.

Працівники підприємства можуть бути позбавлені премії частково або повністю у випадках:

- несвоєчасного і неякісного виконання покладених на них виробничих завдань і функцій;
- притягнення працівника до дисциплінарної відповідальності за порушення правил внутрішнього трудового розпорядку, зокрема прогул, систематичне запізнення на роботу, поява на роботі в нетверезому стані;
- порушення правил охорони праці, техніки безпеки, протипожежної безпеки.

Працівники на яких накладено дисциплінарне стягнення (догана) позбавляються будь-яких заохочень (премій) на термін дії стягнення один рік. Звільненим за власним бажанням премія не виплачується.

Дане Положення вводиться з метою стимулювання дій працівників на підвищення якості виконуваних робіт, якості виготовленої продукції, виконання і перевиконання планів і завдань.

Директор ДП «Черкаське
Військове лісництво»



Вовкодавець С.В.

202 р.

Голова трудового
колективу підприємства



Худенко Н.В.

202 р.



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЧЕРКАСЬКЕ ВІЙСЬКОВЕ ЛІСНИЦТВО»

Черкаська обл., м. Сміла, п/с 51; р/р 26001060081928 ЦСВ ЧГРУ Приватбанк м. Черкаси, і.п.н. № 076762123043
МФО 354347, св. № 100257091, код 07676212 тел. (факс) 8 (04733) 4-31-54

ПРОТОКОЛ

Загальних зборів трудового колективу Державного підприємства Черкаське
військове лісництво

06 вересня 2021р.

Працюючих 68 осіб
Членів профспілки 68 осіб
Присутніх на зборах 57 осіб.

Голова зборів— Пилявський Олександр Миколайович
Секретар зборів – Торчило Лілія Вікторівна

Порядок денний:

1. Про внесення змін та доповнень до колективного договору між Адміністрацією ДП «Черкаське військове лісництво та трудовим колективом ДП «Черкаське військове лісництво» на 2020-2023рік.

СЛУХАЛИ: головного інженера Карпенко М.О

З метою стимулювання дій працівників на підвищення якості виконуваних робіт, якості виготовленої продукції, виконання і перевиконання планів і завдань та виходячи з реальних фінансових можливостей підприємства керівником підприємства запропоновано внесення змін та доповнень в сторону збільшення премії за півріччя. Я підтримую дану пропозицію та пропоную внести зміни до колективного договору:

1. Додаток 3 (Положення про преміювання працівників апарату управління ДП «Черкаське військове лісництво») викласти в новій редакції.
2. Додаток 4 (Положення про преміювання загальновиробничого персоналу ДП «Черкаське військове лісництво») викласти в новій редакції.

3. Додаток 5 (Положення про преміювання робітників ДП «Черкаське
військове лісництво») викласти в новій редакції.

Голосували «ЗА»- одноголосно .

Голосували « ПРОТИ» -----

Голосували « УТРИМАНО»-----

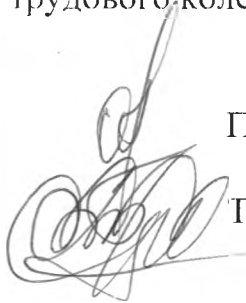
Затвердити зміни та доповнення до Колективного договір ДП « Черкаське
військове лісництво» в новій редакції. . Зміни та доповнення до Колективного
договору затверджено. Збори трудового колективу завершено. Дякую за увагу.

Голова зборів

Пилявський О.М.

Секретар

Горчило Л.В



Продолжаю
исследования в
экономической
12/19 (всего)



исследования
12/19 (всего)