СХВАЛЕНО

Загальними зборами трудового колективу
КНП «Смілянська міська лікарня» СМР

Протокол № 2
від «15» листопада 2021 р.

Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КНП «Смілянська міська лікарня» СМР на 2015-2019 роки (із внесеними змінами та доповненнями від 14.11.2017, 22.10.2020, 17.12.2020, 25.02.2021) зареєстрованого управлінням праці та соціального захисту населення від 27.08.2015, реєстраційний номер 187, пролонгованого до грудня 2021 року, зареєстрованого управлінням праці та соціального захисту населення від 12.08.2020 прийняті на загальних зборах трудового колективу

м. Сміла
2021 р.

Зміни та доповнення до Колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом КНП «Смілянська міська лікарня» СМР на 2015-2019 роки (із внесеними змінами та доповненнями від 14.11.2017, 22.10.2020, 17.12.2020) зареєстрованого управлінням праці та соціального захисту населення від 27.08.2015, реєстраційний номер 187, пролонгованого до грудня 2021 року, зареєстрованого управлінням праці та соціального захисту населення від 12.08.2020

З метою регулювання трудових відносин, соціально-економічних прав працюючих і узгодження інтересів працівників та керівництва [1] КНП «Смілянська міська лікарня» СМР та уповноважених ним органів, адміністрація КНП «Смілянська міська лікарня» СМР в особі в. о. директора Козловської Людмили Вікторівни, який діє на підставі Статуту з однієї сторони та трудовий колектив КНП «Смілянська міська лікарня» СМР в особі голови первинної профспілкової організації Демків Наталії Олександрівни з другої сторони, внесли зміни та доповнення до колективного договору про наступне:

I. Внесли зміни до Додатку № 1 «Перелік підрозділів, професій і посад працівників зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість тижня (на підставі атестації робочих місць за умовами праці[2])» Колективного договору та доповнили переліком найменування професії, посади поліклінічного сектору такого змісту:

№ п/п	Найменування професії, посади	Тривалість робочого тижня, години
1.	Лікар-лаборант клініко-діагностичної лабораторії №2 поліклінічного сектору	36
2.	Лаборант клініко-діагностичної лабораторії №2 поліклінічного сектору	36
3.	Молодша медсестра (санітарка-прибиральниця) клініко-діагностичної лабораторії поліклінічного сектору	36
4.	Лікар-рентгенолог рентгенологічного відділення №2, №3	30
5.	Рентгенолаборант рентгенологічного відділення №2, №3	30
6.	Молодша медична сестра (санітарка-прибиральниця) рентгенологічного відділення №2, №3	30
7.	Реєстратор медичний довідкового бюро рентгенологічного відділення №2, №3	30
8.	Лікар-психіатр психо-наркологічного кабінету	36
9.	Сестра медична поліклінічна (психіатра) психо-наркологічного кабінету	36
10.	Молодша медична сестра (психіатра) психо-наркологічного кабінету	36

[1] Оплата праці працівників проводиться у відповідності наказу Мінпраці та соціальної політики України та МОЗ України від 05.10.2005 № 308/519

[2] Постанова КМУ від 12.02.2021 № 163

11.	Лікар-нарколог	36
12.	Сестра медична поліклінічна (нарколога) психо-наркологічного кабінету	36
13.	Лікар-інфекціоніст терапевтичного кабінету	36
14.	Сестра медична поліклінічна (інфекціоніста) терапевтичного кабінету	36
15.	Молодша медична сестра (інфекціоніста) терапевтичного кабінету	36
16.	Лікар-фтизіатр кабінету фтизіатрії	36
17.	Сестра медична кабінету фтизіатрії	36
18.	Молодша медична сестра кабінету фтизіатрії	36
19.	Лікар-психотерапевт терапевтичного кабінету	36
20.	Лікар-інфекціоніст кабінету «Довіра»	36
21.	Сестра медична кабінету «Довіра» патронажна	36
22.	Сестра медична процедурна кабінету «Довіра»	36
23.	Лікар УЗД кабінету УЗД	36
24.	Сестра медична кабінету УЗД	36
25.	Лікар-ендоскопіст кабінету ендоскопічних досліджень	36
26.	Сестра медична стаціонару кабінету ендоскопічних досліджень	36
27.	Лікар дерматовенеролог дерматовенерологічного кабінету	36
28.	Лікар-алерголог дерматовенерологічного кабінету	36
29.	Сестра медична дерматовенеролога дерматовенерологічного кабінету	36
30.	Сестра медична алерголога дерматовенерологічного кабінету	36

II. Внесли зміни до Додатку № 7 « Перелік посад, робота яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) 15%, 25%, 30%, у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці[3]» Колективного договору та доповнили розділи таблиці (№ п/п) переліком професій, посад (поліклінічного сектору) та розмір підвищення тарифної сітки такого змісту:

№ п/п	Найменування професії, посади	Розмір підвищення тарифної ставки
ТЕРАПЕВТИЧНІ КАБІНЕТИ		
1.	Лікар-психотерапевт	15 %
2.	Лікар-інфекціоніст	15 %
3.	Сестра медична поліклінічна (інфекціоніста)	15 %
4.	Молодша медична сестра (інфекціоніста)	15 %
ПСИХО-НАРКОЛОГІЧНІ КАБІНЕТИ		

[3] Наказ Мінпраці та соціальної політики України та МОЗ від 05.10.2005 №308/519 (підп. 2.4.5 п.2.4 р.2 із змінами)додаток №3.

1.	Лікар-психіатр	25 %
2.	Лікар-нарколог	25 %
3.	Сестра медична поліклінічна (психіатра)	25 %
4.	Сестра медична поліклінічна (нарколога)	25 %
5.	Молодша медична сестра (психіатра)	25 %
	РЕНТГЕНОЛОГІЧНЕ ВІДДІЛЕННЯ №2, №3	
1.	Лікар-рентгенолог	15 %
2.	Рентген-лаборант	15 %
3.	Молодша сестра медична (санітарка прибиральниця)	15 %
	КАБІНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЇ ДІАГНОСТИКИ (УЗД)	
1.	Лікар ультразвукової діагностики	15 %
2.	Сестра медична (УЗД)	15 %
	КАБІНЕТ ФТИЗІАТРІЇ[4]	
1.	Лікар-фтизіатр	30 %
2.	Сестра медична	30 %
3.	Молодша медична сестра	30 %
	КЛІНІКО-ДІАГНОСТИЧНА ЛАБОРАТОРІЯ № 1, № 2	
1.	Лікар-лаборант	15 %
2.	Біолог	15 %
3.	Лаборант клінічний	15 %
4.	Фельдшер лаборант	15 %
5.	Молодша медична сестра	15 %
6.	Лікар бактеріолог **а).** з живим збудником інфекційних захворювань, **б).** з вірусами які викликають захворювання, **в).** з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів[5].	15 %
7.	Лаборант бактеріолог **а).** з живим збудником інфекційних захворювань, **б).** з вірусами які викликають захворювання, **в).** з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів.[6]	15 %
8.	Лікар патологоанатом	15 %
9.	Лаборант (з патологоанатомічних досліджень)	15 %

[4] Наказ Мінпраці та соціальної політики України та МОЗ від 05.10.2005 №308/519 (п. 4.1 додатку №3)
[5] Наказ Мінпраці та соціальної політики України та МОЗ від 05.10.2005 №308/519 (додаток №7.)

	КАБІНЕТ ФІЗИЧНОЇ ТА РЕАБІЛІТАЦІЙНОЇ МЕДИЦИНИ	
1.	Сестра медична з фізіотерапії (в полі УВЧ більше 10 процедур)	15 %
2.	Сестра медична (парафіно-озокеритного лікування)	15 %
3.	Молодша медична сестра (парафіно-озокеритного лікування)	15 %
	ДЕРМАТОВЕНЕРОЛОГІЧНИЙ КАБІНЕТ	
1.	Лікар-алерголог	15 %
2.	Лікар дерматовенеролог	15 %
3.	Сестра медична (дерматовенеролога)	15 %
4.	Сестра медична (алерголога)	15 %
	КАБІНЕТИ ПО ОБСЛУГОВУВАННЮ ДИТЯЧОГО НАСЕЛЕННЯ МІСТА	
1.	Лікар-психіатр дитячий	25 %
2.	Сестра медична лікаря психіатра дитячого	25 %
	КАБІНЕТ ЕНДОСКОПІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ	
1.	Лікар ендоскопіст	15 %
2.	Сестра медична стаціонару	15 %

III. Внесли зміни до додатку № 8 «Перелік підрозділів та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів на 60% у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці безпосередньому контакті з хворими на ВІЛ/СНІД[6]» Колективного договору та доповнили розділи таблиці (№ п/п) переліком професій, посад поліклінічного сектору такого змісту:

3.1. **60 % посадового окладу**:

	КАБІНЕТ «ДОВІРА»
1.	Завідувач лікар-інфекціоніст
2.	Сестра медична (процедурна)
3.	Сестра медична (патронажна)

[5] Наказ Мінпраці та соціальної політики України та МОЗ від 05.10.2005 №308/519 (підп. 2.4.5. п.2.4 р.2 із змінами, п. 2, 3, 4 додатку №4.)

3.2. **60 % погодинної ставки (окладу) за кожну годину роботи**:

№ п/п	Структурні підрозділи і посади
1.	Лікар лаборант КДЛ
2.	Лаборант клінічний КДЛ

Фінансування на підвищення посадових окладів (ставок) у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці буде оплачуватися за рахунок коштів спеціального фонду:

- Поліклінічного сектору;
- Об'єднаних Територіальних Громад;
- Кошти НСЗУ.

Члени узгоджувальної комісії:

Від адміністрації

Козловська Л.В.

Чумак С.А.

Машаровська В.В.

Від первинної профспілкової організації КНП «Смілянська міська лікарня» СМР

Демків Н.О.

Мачулка В.О.

Білохвост І. В.

3.2. **60 % погодинної ставки (окладу) за кожну годину роботи**:

№ п/п	**Структурні підрозділи і посади**
1.	Лікар лаборант КДЛ
2.	Лаборант клінічний КДЛ

Фінансування на підвищення посадових окладів (ставок) у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці буде оплачуватися за рахунок коштів спеціального фонду:

- Поліклінічного сектору;
- Об'єднаних Територіальних Громад;
- Кошти НСЗУ.

Члени узгоджувальної комісії:

Від адміністрації

Козловська Л.В.

Чумак С.А.

Машаровська В.В.

Від первинної профспілкової організації КНП «Смілянська міська лікарня» СМР

Демків Н.О.

Мачулка В.О.

Білохвост І. В.

Протокол
конференції трудового колективу
КНП « Смілянська міська лікарня» СМР

«15» листопада 2021 м. Сміла №2

Всього- 25 делегатів трудового колективу

Присутні-23 делегати трудового колективу

В зборах бере участь 92 % делегатів, у зв`язку з цим збори вважаються правомочними

Відкриває збори голова ППО КНП « Смілянська міська лікарня» СМР Демків Н.О., яка запропонувала обрати голову та секретаря зборів трудового колективу

Слухали : мед. директора Мусієнка А.О. , який запропонував обрати головою зборів в.о. директора КНП « Смілянська міська лікарня» СМР Козловську Л.В, секретарем Білохвост І.В.

Голосували: « за»- одноголосно, « проти»-,' « утрималось»-

Вирішили : обрати головою зборів в.о. директора КНП « Смілянська міська лікарня» СМР Козловську Л.В. , секретарем Білохвост І.В.

Слухали: Демків Н.О., яка запропонувала вибрати лічильну комісію в складі: Скорика Ю.М., Мачулку В.О., Михальченко М.Р.

Голосували: « за»- одноголосно, « проти»-, « утрималось»-

Вирішили: обрати лічильну комісію в складі: Скорика Ю.М., Мачулку В.О., Михальченко М.Р.

Виступила голова зборів трудового колективу Козловська Л.В та озвучила порядок денний:

1. Внести зміни до Додатку № 1 «Перелік підрозділів, професій і посад працівників зі шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість тижня (на підставі атестації робочих місць за умовами праці[1])» Колективного договору
2. Внести зміни до Додатку № 7 « Перелік посад, робота яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) 15%, 30%, у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці[2]» Колективного договору та доповнити розділи таблиці (№ п/п) переліком професій, посад та розмір підвищення тарифної сітки 15%, 30%, 60%, поліклінічного сектору
3. Внести зміни до додатку № 8 «Перелік підрозділів та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів на 60% у зв`язку зі шкідливими та важкими умовами праці безпосередньому контакті з хворими на ВІЛ/СНІД » Колективного договору та доповнити розділи таблиці (№ п/п) переліком професій, посад поліклінічного сектору

---

[1] Постанова кКМУ від 12.02.2021 №163

[2] Наказ Мінпраці та соціальної політики України та МОЗ від 05.10.2005 №308/519 (п.2.4.5 п.2.4.р2. із змінами)додатку №3.

27.	Лікар дерматовенеролог дерматовенерологічного кабінету	36
28.	Лікар-алерголог дерматовенерологічного кабінету	36
29.	Сестра медична дерматовенеролога дерматовенерологічного кабінету	36
30.	Сестра медична алерголога дерматовенерологічного кабінету	36

Голосували: «за»- 23, «проти»-0 , «утрималось»-0
Вирішили: Більшістю голосів внести зміни до додатку № 1 колективного договору.
II. По другому питанню порядку денного
Слухали: економіста Машаровську В.В.

I. Пропоную Внести зміни до Додатку № 7 « Перелік посад, робота яких дає право на підвищення посадових окладів (ставок) 15%, 30%, у зв`язку зі шкідливими і важкими умовами праці » Колективного договору та доповнили розділи таблиці (№ п/п) переліком професій, посад та розмір підвищення тарифної сітки 15%, 30%, 60%, поліклінічного сектору такого змісту:

№ п/п	Найменування професії, посади	Розмір підвищення тарифної ставки
ТЕРАПЕВТИЧНІ КАБІНЕТИ		
1.	Лікар-психотерапевт	15 %
2.	Лікар-інфекціоніст	15 %
3.	Сестра медична поліклінічна (інфекціоніста)	15 %
4.	Молодша медична сестра (інфекціоніста)	15 %
ПСИХО-НАРКОЛОГІЧНІ КАБІНЕТИ		
1.	Лікар-психіатр	25 %
2.	Лікар-нарколог	25 %
3.	Сестра медична поліклінічна (психіатра)	25 %
4.	Сестра медична поліклінічна (нарколога)	25 %
5.	Молодша медична сестра (психіатра)	25 %
РЕНТГЕНОЛОГІЧНЕ ВІДДІЛЕННЯ №2, №3		
1.	Лікар-рентгенолог	15 %
2.	Рентген-лаборант	15 %

3.	Молодша сестра медична (санітарка прибиральниця)	15 %
КАБІНЕТ УЛЬТРАЗВУКОВОЇ ДІАГНОСТИКИ (УЗД)		
1.	Лікар ультразвукової діагностики	15 %
2.	Сестра медична (УЗД)	15 %
КАБІНЕТ ФТИЗІАТРІЇ[3]		
1.	Лікар-фтизіатр	30 %
2.	Сестра медична	30 %
3.	Молодша медична сестра	30 %
КЛІНІКО-ДІАГНОСТИЧНА ЛАБОРАТОРІЯ № 1, № 2		
1.	Лікар-лаборант	15 %
2.	Біолог	15 %
3.	Лаборант клінічний	15 %
4.	Фельдшер лаборант	15 %
5.	Молодша медична сестра	15 %
6.	Лікар бактеріолог **а).** з живим збудником інфекційних захворювань, **б).** з вірусами які викликають захворювання, **в).** з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів[4]	15 %
7.	Лаборант бактеріолог **а).** з живим збудником інфекційних захворювань, **б).** з вірусами які викликають захворювання, **в).** з хімічними речовинами, зарахованими до алергенів.[4]	15 %
8.	Лікар патологоанатом	15 %
9.	Лаборант (з патологоанатомічних досліджень)	15 %

[3] Наказ Мінпраці та соціальної політики України та МОЗ від 05.10.2005 №308/519 (п.4.1.додатку №3)

[4] Наказ Мінпраці та соціальної політики України та МОЗ від 05.10.2005 №308/519 (додаток №7)

КАБІНЕТ ФІЗИЧНОЇ ТА РЕАБІЛІТАЦІЙНОЇ МЕДИЦИНИ		
1.	Сестра медична з фізіотерапії (в полі УВЧ більше 10 процедур)	15 %
2.	Сестра медична (парафіно-озокеритного лікування)	15 %
3.	Молодша медична сестра (парафіно-озокеритного лікування)	15 %
ДЕРМАТОВЕНЕРОЛОГІЧНИЙ КАБІНЕТ		
1.	Лікар-алерголог	15 %
2.	Лікар дерматовенеролог	15 %
3.	Сестра медична (дерматовенеролога)	15 %
4.	Сестра медична (алерголога)	15 %
КАБІНЕТИ ПО ОБСЛУГОВУВАННЮ ДИТЯЧОГО НАСЕЛЕННЯ МІСТА		
1.	Лікар-психіатр дитячий	25 %
2.	Сестра медична лікаря психіатра дитячого	25 %
КАБІНЕТ ЕНДОСКОПІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ		
1.	Лікар ендоскопіст	15 %
2.	Сестра медична стаціонару	15 %

Голосували: «за»- 20, «проти»-3 , «утрималось»-0
Вирішили: Більшістю голосів внести зміни до додатку №7 колективного договору.

III. По третьому питанню порядку денного

Слухали в.о. директора КНП « Смілянська міська лікарня» СМР Козловську Л.В. Запропонувала внести зміни до додатку № 8 «Перелік підрозділів та посад, робота в (на) яких дає право на підвищення посадових окладів на 60% у зв'язку зі шкідливими та важкими умовами праці безпосередньому контакті з хворими на ВІЛ/СНІД[5]» Колективного договору та доповнити розділи таблиці (№ п/п) переліком професій, посад поліклінічного сектору такого змісту:

3.1. **60 % посадового окладу**:

[5] Наказ Мінпраці та соціальної політики України та МОЗ від 05.10.2005 №308/519 (підп.2.4.5. п.2.4 р.2 із змінами, п.2.3.4 додатку №4)

КАБІНЕТ «ДОВІРА»	
1.	Завідувач лікар-інфекціоніст
2.	Сестра медична (процедурна)
3.	Сестра медична (патронажна)

3.2. **60 % погодинної ставки (окладу) за кожну годину роботи**:

№ п/п	**Структурні підрозділи і посади**
1.	Лікар лаборант КДЛ
2.	Лаборант клінічний КДЛ

Голосували: «за»- 22, «проти»-1, «утрималось»-0
Вирішили: Більшістю голосів внести зміни до додатку № 8 колективного договору.
Фінансування на підвищення посадових окладів (ставок) у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці буде оплачуватися за рахунок коштів спеціального фонду:

- Поліклінічного сектору;
- Об'єднаних Територіальних Громад;
- Кошти НСЗУ.

Згідно питань порядку денного, більшістю голосів, вирішили підписати зміни та доповнення до додатків №1, № 7,№ 8 членами узгоджувальної комісії та провести реєстрацію змін відповідно до чинного законодавства

Голова зборів:_____ **Л.В. Козловська**

Секретар зборів:_____ **І. В. Білохвост**