

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА
"ЧЕРКАСЬКЕ ВІЙСЬКОВЕ ЛІСНИЦТВО"
на 2020-2023 рік**

УХВАЛЕНО
Загальними зборами трудового
колективу Державного
підприємства "Черкаське
військове лісництво"
18 жовтня 2021 №3

2021 рік

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору
між трудовим колективом та адміністрацією
ДП " Черкаське військове лісництво " 2020 - 2023 роки,

Згідно рішення, ухваленого зборами трудового колективу ДП "Черкаське військове лісництво " від 18 жовтня 2021 року, до Колективного договору внесені наступні зміни та доповнення:

1. Додати до колективного договору Додаток 10 « Положення про умови та порядок виплати працівникам ДП « Черкаське військове лісництво» надбавки за вислугу років.

2. Пункт 14.8 стара редакція :

За класність водіям автотранспортних засобів:

- водіям 2-го класу - 10%;
- водіям 1-го класу - 25%, встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.

Трактористам – машиністам

- 2-го класу - 10%;
- 1-го класу - 20% заробітної плати за роботи виконані на тракторі

Викласти в новій редакції:

За класність водіям автотранспортних засобів при наявності фінансової можливості підприємства :

- водіям 2-го класу - 10%;
- водіям 1-го класу - 25%, встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.

Трактористам – машиністам

- 2-го класу - 10%;
- 1-го класу - 20% заробітної плати за роботи виконані на тракторі

3. Пункт 14.11. стара редакція :

Згідно з наказом Міністра оборони України №409 від 17 жовтня 2000 року " Про затвердження Положення про умови та порядок виплати працівникам Збройних Сил України надбавки за вислугу років " працівникам підприємства встановлюється надбавка за вислугу років залежно від стажу роботи

Розмір щомісячної надбавки за вислугу років

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до посадового окладу(годинної тарифної ставки)
-------------	---

2 роки та понад 2 роки	5
5 років та понад 5 років	10
10 років та понад 10 років	15
15 років та понад 15 років	20
20 років та понад 20 років	25

Викласти в новій редакції, а саме:

Згідно з Додаток 10 «Положення про умови та порядок виплати працівникам ДП «Черкаське військове лісництво» працівникам підприємства встановлюється надбавка за вислугу років залежно від стажу роботи

Розмір щомісячної надбавки за вислугу років

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до посадового окладу(годинної тарифної ставки)
2 роки та понад 2 роки	5
5 років та понад 5 років	10
10 років та понад 10 років	15
15 років та понад 15 років	20
20 років та понад 20 років	25

Директор ДП «Черкаське
військове лісництво»



Бовкодавець С.В.

«18» 10 2021 р.

Голова профспілкового
комітету підприємства



Худенко Н.В.

«18» 10 2021 р.

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Директор ДП «Черкаське
військове лісництво»

С.В.Вовкодавещь

ПОГОДЖЕНО:

Голова трудового колективу
підприємства

Н.В.Худенко

Положення

**Про умови та порядок виплати працівникам ДП «Черкаське
військове лісництво» надбавки за вислугу років**

1. Загальні положення

Положення розроблене з метою визначення порядку нарахування і виплати працівникам державного підприємства «Черкаське військове лісництво» щомісячної надбавки за вислугу років. Надбавка встановлюється з метою закріплення висококваліфікованих працівників на підприємстві.

Положення про порядок і умови виплати щомісячної надбавки за вислугу років працівникам державного підприємства «Черкаське військове лісництво» входить до складу колективного договору.

2. Розмір та порядок виплати надбавки за вислугу років

2.1. Надбавка обчислюється у відсотках до посадових окладів (ставок) у таких розмірах:

- за вислугу років понад 2 роки - 5 відсотків;
- за вислугу років понад 5 років - 10 відсотків;
- за вислугу років понад 10 років - 15 відсотків;
- за вислугу років понад 15 років - 20 відсотків;
- за вислугу років понад 20 років - 25 відсотків.

2.2. Розмір надбавки визначається залежно від стажу роботи, який дає право на отримання такої надбавки (далі - стаж роботи), і обчислюється виходячи з посадового окладу (ставки) за основною посадою (професією) без урахування інших надбавок і доплат.

У разі виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника надбавка обчислюється з посадового окладу за основною посадою.

Якщо посадові оклади (ставки) згідно з умовами оплати праці підвищуються, надбавка обчислюється виходячи з новоутворених (підвищених) посадових окладів (ставок).

2.3. Нарахування та виплата надбавки провадиться щомісяця за фактично відпрацьований час у межах установленого фонду оплати праці.

2.4. Працівникам, у яких протягом календарного місяця виникло право на підвищення надбавки, розмір цієї надбавки змінюється з початку наступного місяця.

2.5. Надбавка не виплачується працівникам, які прийняті на роботу за сумісництвом, тимчасовим і сезонним працівникам, особам, які відбувають виправні роботи (у тому числі за місцем роботи без позбавлення волі), а також за період адміністративного арешту.

2.6. Якщо через складне фінансове становище підприємство не в змозі виплачувати працівникам надбавку за вислугу років, то на період подолання фінансових труднощів така виплата може бути припинена наказом керівника за погодженням профспілкового органу підприємства.

2.7. Виплата винагороди за вислугу років першочергово проводиться за поточний календарний місяць, а в разі фінансової можливості за попередній період поточного календарного року, в якому виплата не проводилася.

3. Обчислення стажу роботи, який дає право на отримання винагороди за вислугу років.

3.1. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, включається весь час роботи на підприємстві.

3.2. У стаж роботи, що дає працівникам право на отримання винагороди за вислугу років, зараховуються також:

- Час строкової військової служби, військової служби за контрактом та проходження служби за мобілізацією, якщо безпосередньо перед вступом на військову службу працівник працював в ДП «Черкаське військове лісництво»

і повернувся на роботу в ДП «Черкаське військове лісництво» згідно з чинним законодавством;

- Час навчання на курсах з підготовки, перепідготовки і підвищення кваліфікації з відривом від роботи, якщо до зарахування на курси працівник працював в ДП «Черкаське військове лісництво» і повернувся до місця роботи;

- Час відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами, відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, а у виняткових випадках, якщо за медичним висновком дитині потрібний домашній догляд – період додаткової відпустки без збереження заробітної плати тривалістю, визначеною у медичному висновку, але не більше ніж до досягнення дитиною шестирічного віку.

- Час, протягом якого громадянин не працював у зв'язку з незаконним відстороненням від роботи (посади), а також час оплаченого вимушеного прогулу, спричиненого незаконним звільненням або переведенням на іншу роботу.

3.3. До стажу роботи не зараховуються періоди відбування виправних робіт (у тому числі за місцем роботи без позбавлення волі) та адміністративного арешту.

4. Порядок визначення стажу роботи.

4.1 Стаж роботи, що дає працівнику право на отримання винагороди за вислугу років, визначається працівником, на якого покладаються обов'язки із ведення кадрового обліку, відповідно до записів у трудовій книжці.

4.2 У випадках виникнення конфліктних ситуацій скарги розглядаються адміністрацією та Профспілкою, спільне рішення яких є остаточним.

4.3 В дане Положення можуть вноситися зміни за спільним рішенням Сторін Колективного договору.

4.4 Робота комісії проводиться шляхом перевірки трудової книжки. У разі потреби на засідання запрошується працівник, стаж роботи якого

встановлюється. Подані працівником документи після розгляду їх комісією повертаються власнику;

4.5 Протокол засідання комісії з рішенням про установлення стажу роботи, підписаний головою й членами комісії, оформлюється на кожного працівника, на підставі протоколу видається наказ.

4.6 Справи з установлення стажу роботи передаються комісією для зберігання відділу кадрів.

4.7 Скарги, пов'язані з установленням стажу роботи, який дає право на отримання надбавки за вислугу років, розглядаються згідно із законодавством України.

Додаток до пункту 4.3
Положення про умови та порядок
виплати надбавки за
вислугу років

Протокол N ____
засідання комісії з установлення стажу роботи, який дає
працівнику право на отримання надбавки за вислугу років
ДП «Черкаське військове лісництво»

" ____ " _____ 20 ____ р.

Присутні: голова комісії _____
члени комісії: _____

Розглядалося питання про установлення стажу роботи:

прізвище, ім'я та по батькові: _____

посада: _____

рік народження _____

місце проживання _____

За результатами перевірки трудової книжки

(прізвище, ім'я та по батькові)

Підприємство	Посада (професія)	Дата (число, місяць рік)		Стаж
		З якого часу	До якого часу	

Разом: _____ років _____ місяців _____ днів.

Стаж роботи _____, який дає право на отримання
(прізвище та ініціали)
надбавки за вислугу років, на " ____ " _____ 20 ____ р.
встановлюється _____ років _____ місяців _____ днів
(словами) (словами)

Голова комісії _____
(підпис) (ініціали та прізвище)

Члени комісії: _____

(підпис) (ініціали та прізвище)

М.П.



МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ЧЕРКАСЬКЕ ВІЙСЬКОВЕ ЛІСНИЦТВО»

Черкаська обл., м. Сміла, п. с 51; р. р 26001060081928 ЦСВ ЧГРУ Приватбанк м. Черкаси, і.п.н. № 076762123043
МФО 354347, св. № 100257091, код 07676212 тел. (факс) 8 (04733) 4-31-54

ПРОТОКОЛ №3

Загальних зборів трудового колективу Державного підприємства Черкаське
військове лісництво

18 жовтня 2021р.

Працюючих 68 осіб
Членів профспілки 68 осіб
Присутніх на зборах 52 осіб.

Голова зборів— Пилявський Олександр Миколайович
Секретар зборів – Торчило Лілія Вікторівна

Порядок денний:

1. Про внесення змін та доповнень до колективного договору між Адміністрацією ДП « Черкаське військове лісництво та трудовим колективом ДП « Черкаське військове лісництво» на 2020-2023рік

1. Про внесення змін та доповнень до колективного договору між Адміністрацією ДП « Черкаське військове лісництво та трудовим колективом ДП « Черкаське військове лісництво» на 2020-2023рік.

СЛУХАЛИ: провідний економіст Шурупов В.В

Пропоную привести у відповідність положення про умови та порядок виплати працівникам надбавки за вислугу років, тому що діюче нині положення до наказу МОУ № 409 від 17.10.2000р регулює виплату надбавки підприємствам які повністю або частково фінансуються з бюджету, для своєчасної та в повному обсязі виплати заробітної плати, пропоную доплати та надбавки виплачувати в межах фінансової можливості підприємства, тому пропоную внести зміни та доповнення до колективного договору а саме:

1. Додати до колективного договору Додаток 10 « Положення про умови та порядок виплати працівникам ДП « Черкаське військове лісництво» надбавки за вислугу років.

2. Пункт 14.8 стара редакція :

За класність водіям автотранспортних засобів:

- водіям 2-го класу - 10%;

- водіям 1-го класу - 25%, встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.

Трактористам – машиністам

- 2-го класу - 10%;

- 1-го класу - 20% заробітної плати за роботи виконані на тракторі

Викласти в новій редакції:

За класність водіям автотранспортних засобів при наявності фінансової можливості підприємства :

- водіям 2-го класу - 10%;

- водіям 1-го класу - 25%, встановленої тарифної ставки за відпрацьований час водієм.

Трактористам – машиністам

- 2-го класу - 10%;

- 1-го класу - 20% заробітної плати за роботи виконані на тракторі

3. Пункт 14.11. стара редакція :

Згідно з наказом Міністра оборони України №409 від 17 жовтня 2000 року “ Про затвердження Положення про умови та порядок виплати працівникам Збройних Сил України надбавки за вислугу років ” працівникам підприємства встановлюється надбавка за вислугу років залежно від стажу роботи

Розмір щомісячної надбавки за вислугу років

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до посадового окладу(годинної тарифної ставки)
2 роки та понад 2 роки	5
5 років та понад 5 років	10
10 років та понад 10 років	15
15 років та понад 15 років	20
20 років та понад 20	25

років	
-------	--

Викласти в новій редакції, а саме:

Згідно з Додаток 10 « Положення про умови та порядок виплати працівникам ДП « Черкаське військове лісництво» працівникам підприємства встановлюється надбавка за вислугу років залежно від стажу роботи

Розмір щомісячної надбавки за вислугу років

Стаж роботи	Розмір щомісячної надбавки (у відсотках до посадового окладу(годинної тарифної ставки)
2 роки та понад 2 роки	5
5 років та понад 5 років	10
10 років та понад 10 років	15
15 років та понад 15 років	20
20 років та понад 20 років	25

Голосували «ЗА»- одноголосно .

Голосували « ПРОТИ» -----

Голосували « УТРИМАНО»-----

Затвердити зміни та доповнення до Колективного договір ДП « Черкаське військове лісництво» в новій редакції. . Зміни та доповнення до Колективного договору затверджено. Збори трудового колективу завершено. Дякую за увагу.

/Голова зборів

Секретар



Пилявський О.М.



Торчило Л.В

Швейцария :
 Швейцария
 Швейцария
 Швейцария



Швейцария
 Швейцария