

МІНІСТЕРСТВО ОБОРОНИ УКРАЇНИ

**ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
між адміністрацією та трудовим колективом
ДЕРЖАВНОГО ПІДПРИЄМСТВА
"ЧЕРКАСЬКЕ ВІЙСЬКОВЕ ЛІСНИЦТВО"
на 2020-2023 рік**

УХВАЛЕНО
Загальними зборами трудового
колективу Державного
підприємства "Черкаське
військове лісництво"
16 січня 2023 №1

2023 рік

ЗМІНИ та ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору
між трудовим колективом та адміністрацією
ДП "Черкаське військове лісництво" 2020 - 2023 роки,

Згідно рішення, ухваленого зборами трудового колективу ДП "Черкаське військове лісництво" від 16 січня 2023 року, до Колективного договору внесені наступні зміни та доповнення:

1. В зв'язку з виробничою необхідністю та з метою відокремлення структурного підрозділу ввести в штатний розпис посаду головного економіста та вивести з штатного розпису посаду провідного економіста.
2. Внести зміни в додаток № 2 «Мінімальні коефіцієнти» та викласти в новій редакції.
3. Внести зміни в додаток № 3 «Положення про преміювання працівників апарату управління» та викласти в новій редакції.

ТВО директора ДП «Черкаське
профспілкового

військове лісництво»


Швед С.І.
«16» 01 2023р.

Голова

комітету підприємства


Худенко Н.В.
«16» 01 2023р.

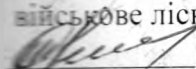
МІНІМАЛЬНІ КОЕФІЦІЄНТИ

співвідношень посадових окладів керівників, професіоналів, фахівців та службовців ДП
«Черкаське військове лісництво» до місячної тарифної ставки робітника I розряду основного
виробництва

Найменування посад	Коефіцієнти
Керівник	за контрактом
Головний механік	2,5
Головний економіст	2,7
Завідувач господарства	2,7
Провідні: інженери, економіст, бухгалтер	2,5
Механік	2,5
Юристконсульт I категорії	2,6
Інженери, економіст, бухгалтер:	
I категорії	2,3
II категорії	2,1
Інженер з охорони та захисту лісу	2,1
інженери всіх спеціальностей, економіст, бухгалтер, юристконсульт, диспетчер	1,9
Інспектор з кадрів	2,1
Касир	1,6
Діловод	1,3
Секретар керівника	1,5
Начальник дільниці	2,5
Старший майстер	2,3
Майстер дільниці	2,3
Майстер	2,1
Лісник	1,6

- Посадові оклади головного лісничого, головного інженера, головного бухгалтера установити на 5-30 відсотків нижче посадового окладу керівника підприємства.
- Посадові оклади заступників керівника підприємства та заступникам керівників структурних підрозділів, які не передбачені в даному додатку, установлювати на 5-15 відсотків нижче посадового окладу відповідного керівника.

ТВО директора ДП «Черкаське
військове лісництво»

 Швед С.І.
46» 01 2019 р



Голова трудового
колективу підприємств
Худенко Н.В.
01 2019 р

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників апарату управління
ДП «Черкаське військове лісництво»

Умови преміювання	Показники	Розмір премії у % до заробітної плати	Примітка
1. Наявність прибутку до оподаткування 2. Відсутність простроченої заборгованості із виплати заробітної плати та обов'язкових платежів	1. Проведення рубок догляду за лісом з метою поліпшення породного складу і якості лісів, а також вибіркового санітарних рубок по площі та загальній масі деревини, при обов'язковому дотриманні правил ведення і виконання плану по проведенню рубок догляду в молодниках по площі	до 100%	Премія виплачується щомісячно
	2. Приріст обсягів реалізації продукції за період з початку року порівняно із відповідним періодом минулого року	до 100%	Премія виплачується щомісячно
	3. Виконання плану по прибутку	на 100%-до 100%	Премія виплачується щомісячно
	4. Успішна охорона лісів від пожеж, лісопорушень та захист їх від шкідників і хвороб. Охорона лісу буде визнана успішною при недопущенні пожеж, загальною площею більше 10 га та якщо середня площа лісової пожежі на один випадок не перевищуватиме 0,5 га; при виявленні самовільних рубок відсоток виявлення повинен бути не менше 50%	до 30%	Премія виплачується кожне півріччя
	4. Забезпечення: а) в першому півріччі - посіву і посадки лісових культур, захисних насаджень і лісосмуг не менше 75% з оцінкою добре; - повна перевірка заготовленого насіння з досягненням I та II класів якості не менше 70%	до 30%	Премія виплачується за I півріччя
	б) в другому півріччі: - виконання завдань по переведенню лісових культур у вкриті лісом землі та передача захисних насаджень і полезахисних лісосмуг в експлуатацію при забезпеченні планової приживлюваності лісових культур; - виконання плану підготовки ґрунту на наступний рік; - виконання плану заготівлі жолудя та іншого насіння в повному обсязі	до 30%	Премія виплачується за II півріччя

Премія за виконання кожного з вищезазначених показників може виплачуватись незалежно від виконання інших показників, при наявності коштів.

Премія нараховується за виконання планових показників на посадовий оклад і доплату за суміщення за фактично відпрацьований час і виплачується за рахунок фонду оплати праці.

Максимальний розмір премії за місяць не повинен перевищувати посадового окладу за місяць з доплатою за суміщення.

Працівники можуть позбавлятися премії повністю або частково керівником підприємства за:

- незабезпечення виконання або погіршення окремих показників і завдань по відповідній діяльності;
- порушення строків підготовки документів і подання звітності;
- порушення трудової і виконавчої дисципліни.

Працівники на яких накладено дисциплінарне стягнення (догана) позбавляються будь-яких заохочень (премій) на термін дії один рік.

Основою для нарахування премії являються дані бухгалтерського обліку та висновки головних спеціалістів.

Розрахунок на виплату премії підписується головним бухгалтером, економістом, затверджується директором підприємства.

Премії виплачуються при наявності грошових коштів.

*Якщо в розрахунку прописано декілька видів премії, які зазначенні в додатку 3, а саме за приріст обсягів реалізованої продукції, та за виконання плану по прибутку, то в наказі прописуємо один з видів премії.

ТВО директора ДП «Черкаське
військове лісництво»


Швед С.І.
«16» 01 2023 р.

Голова трудового
колективу підприємства


Худенко Н.В.
«16» 01 2023 р.



Державна інспекція спеціальних служб (внутрішній контроль)

опрацювати

ДІІ в Черкаському обласному підприємстві

Handwritten signature

