ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням спільного засідання
адміністрації виробничого підрозділу
служби локомотивного господарства
"Локомотивне депо ім. Т. Шевченка"
регіональної філії "Одеська залізниця"
акціонерного товариства "Українська залізниця"
і профспілкового комітету
Профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Постанова № 59 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5
від 04 січня 2023 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, УКЛАДЕНОГО МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СТ. ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т ШЕВЧЕНКА НА 2011-2015 РОКИ

м. Сміла

2023 рік

ЗАТВЕРДЖЕНО:

Рішенням спільного засідання
адміністрації виробничого підрозділу
служби локомотивного господарства
"Локомотивне депо ім. Т. Шевченка"
регіональної філії "Одеська залізниця"
акціонерного товариства "Українська залізниця"
і профспілкового комітету
Профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Постанова № 59 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5
від 04 січня 2023 року

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ, УКЛАДЕНОГО МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СТ. ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА І ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ІМ. Т ШЕВЧЕНКА НА 2011-2015 РОКИ

м. Сміла

2023 рік

ПОСТАНОВА
АДМІНІСТРАЦІЇ ВИРОБНИЧОГО ПІДРОЗДІЛУ
ЛОКОМОТИВНЕ ДЕПО ІМ. Т. ШЕВЧЕНКА
І ПРОФСПІЛКОВОГО КОМІТЕТУ ПЕРВИННОЇ
ПРОФСПІЛКОВОЇ ОРГАНІЗАЦІЇ
ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО ім. Т. ШЕВЧЕНКА

04 січня 2023 року № 59 ТЧ-5/ПК ППО ТЧ-5

"Про внесення змін і доповнень
до колективного договору локомотивного депо
ст. ім. Т. Шевченка, укладеного на 2011 – 2015 роки"
(з 01.12.2015р. виробничий підрозділ Локомотивне депо ім. Т. Шевченка
служби локомотивного господарства регіональної філії
"Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства
"Українська залізниця")

З урахуванням вимог статей 2, 7 Закону України "Про особливості утворення акціонерного товариства залізничного транспорту загального користування", статті 9 Закону України "Про колективні договори і угоди", у відповідності до порядку, передбаченому пунктами 1.3, 1.4, 1.6 колективного договору Одеської залізниці (з 01.12.2015р. регіональна філія "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця") та пунктом 1.6 колективного договору локомотивного депо ст. ім. Т. Шевченка (з 01.12.2015р. виробничий підрозділ Локомотивне депо ім. Т. Шевченка служби локомотивного господарства регіональної філії "Одеська залізниця" публічного акціонерного товариства "Українська залізниця"), укладених на 2011 – 2015 роки, дію яких пролонговано до кінця 2023 року,

адміністрація виробничого підрозділу Локомотивне депо ім. Т. Шевченка і профспілковий комітет первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка

ПОСТАНОВЛЯЮТЬ:

І. На підставі результатів, проведеної у 2022 році в локомотивному депо ім. Т. Шевченка атестації 25 робочих місць за умовами праці, з урахуванням вимог статей 7, 8, 10 Закону України "Про відпустки", ст. 7 Закону України "Про охорону праці" та постанови Кабінету Міністрів України "Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці" від 17.11.1997р. № 1290 зі змінами і доповненнями до неї, керуючись наказом від 30.01.1998 № 16 Міністерства праці та соціальної політики України "Про затвердження Порядків застосування Списків

виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці", а також вимогами п. 3.7 та підпунктів 3.7.1, 3.7.2 колективного договору локомотивного депо, встановити для працівників, зайнятих роботою на атестованих робочих місцях за умовами праці, наступні пільги і компенсації:

1. За результатами атестації робочих місць, надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 7 календарних днів з прибутку підприємства за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– машиністу насосних установок цеху технологічного забезпечення виробництва (цех № 19).

2. За результатами атестації робочих місць надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 6 календарних днів з прибутку підприємства за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– столяру господарсько-побутового цеху (цех № 13).

3. За результатами атестації робочих місць надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 5 календарних днів з прибутку підприємства за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– слюсарю з ремонту рухомого складу (розборка-зборка колесо-моторних блоків) екіпажного цеху (цех № 34);

– слюсарю з ремонту рухомого складу (шатунно-поршнева група) цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– слюсарю з ремонту рухомого складу (обробка свинцево-олов'янистих сплавів, мідно-бронзових виробів; комплектувальне відділення) цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– слюсарю з ремонту рухомого складу (обробка рам тепловозів) екіпажного цеху (цех № 34);

4. За результатами атестації робочих місць надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні з прибутку підприємства за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– прибиральнику виробничих приміщень паливного та фільтрувального відділення (цех № 4).

5. За результатами атестації робочих місць надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– кухарю їдальні (цех № 14).

Підстава: позиція 77 Розділу XXXIII Додатку № 1 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.2003р. № 679).

6. За результатами атестації робочих місць, надавати щорічну додаткову відпустку тривалістю 2 календарні дні з прибутку підприємства за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– бригадиру (звільненому) підприємств залізничного транспорту цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– прибиральнику виробничих приміщень цеху поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24);

– прибиральнику виробничих приміщень цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– прибиральнику виробничих приміщень електроапаратного, акумуляторного відділення (цех № 33).

7. На підставі статей 8, 10 Закону України "Про відпустки", п. 3.7, п.п. 3.7.1 колективного договору локомотивного депо, надавати (по одній підставі, обраній працівниками) щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні за особливий характер праці:

– прибиральнику службових приміщень (зайнятий прибиранням туалетів) будинку відпочинку локомотивних бригад станції ім. Т. Шевченка (цех № 55);

– прибиральнику службових приміщень (зайнятий прибиранням туалетів) будинку відпочинку локомотивних бригад станції Цвіткове (цех № 52).

Підстава: позиція 60 Розділу XXII "Загальні професії за всіма галузями господарства" Додатку № 2 постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997р. № 1290 (у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13.05.2003р. № 679).

8. На підставі статей 8, 10 Закону України "Про відпустки", п. 3.7, п.п. 3.7.2 колективного договору локомотивного депо, надавати (по одній підставі, обраній працівниками) щорічну додаткову відпустку тривалістю 4 календарних дні за ненормований робочий день:

– майстру локомотивного депо дільниці II групи цеху технологічного забезпечення виробництва (цех № 19);

– старшому майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху технічного обслуговування ТО-2 тепловозів (цех № 26);

– старшому майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи електроапаратного, акумуляторного відділення (цех № 33);

– старшому майстру локомотивного депо дільниці I групи екіпажного цеху (цех № 34);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи екіпажного цеху (цех № 34);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи дизель-агрегатного цеху (цех № 36);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи секційного, електрозварювального відділення (цех № 37).

9. За результатами атестації робочих місць, проводити доплату в розмірі 8 % до тарифної ставки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– машиністу насосних установок цеху технологічного забезпечення виробництва (цех № 19);

– столяру господарсько-побутового цеху (цех № 13);

– слюсарю з ремонту рухомого складу (розборка-зборка колесо-моторних блоків) екіпажного цеху (цех № 34);

– слюсарю з ремонту рухомого складу (шатунно-поршнева група) цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– слюсарю з ремонту рухомого складу (обробка свинцево-олов'янистих сплавів, мідно-бронзових виробів; комплектувальне відділення) цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– слюсарю з ремонту рухомого складу (обробка рам тепловозів) екіпажного цеху (цех № 34).

10. За результатами атестації робочих місць, проводити доплату в розмірі 4 % до тарифної ставки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– майстру локомотивного депо дільниці II групи цеху технологічного забезпечення виробництва (цех № 19);

– старшому майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху технічного обслуговування ТО-2 тепловозів (цех № 26);

– старшому майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– майстру локомотивного депо дільниці I групи електроапаратного, акумуляторного відділення (цех № 33);

– старшому майстру локомотивного депо дільниці І групи екіпажного цеху (цех № 34);

– майстру локомотивного депо дільниці І групи екіпажного цеху (цех № 34);

– майстру локомотивного депо дільниці І групи дизель-агрегатного цеху (цех № 36);

– майстру локомотивного депо дільниці І групи секційного, електрозварювального відділення (цех № 37);

– прибиральнику службових приміщень (зайнятий прибиранням туалетів) будинку відпочинку локомотивних бригад станції ім. Т. Шевченка (цех № 55);

– прибиральнику службових приміщень (зайнятий прибиранням туалетів) будинку відпочинку локомотивних бригад станції Цвіткове (цех № 52);

– бригадиру (звільненому) підприємств залізничного транспорту цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– кухарю їдальні (цех № 14);

– прибиральнику виробничих приміщень паливного та фільтрувального відділення (цех № 4);

– прибиральнику виробничих приміщень цеху поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24);

– прибиральнику виробничих приміщень цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– прибиральнику виробничих приміщень електроапаратного, акумуляторного відділення (цех № 33).

11. За результатами атестації робочих місць видавати, у відповідності до встановленого порядку, безкоштовно сік і додатково кисломолочний продукт за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– слюсарю з ремонту рухомого складу (обробка свинцево-олов'янистих сплавів, мідно-бронзових виробів; комплектувальне відділення) цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29).

12. За результатами атестації робочих місць видавати, у відповідності до встановленого порядку, безкоштовно молоко за роботу із шкідливими і важкими умовами праці:

– слюсарю з ремонту рухомого складу (шатунно-поршнева група) цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– слюсарю з ремонту рухомого складу (обробка рам тепловозів) екіпажного цеху (цех № 34);

– машиністу насосних установок цеху технологічного забезпечення виробництва (цех № 19);

– слюсарю з ремонту рухомого складу (розборка-зборка колесо-моторних блоків) екіпажного цеху (цех № 34);

– столяру господарсько-побутового цеху (цех № 13);

– прибиральнику виробничих приміщень паливного та фільтрувального відділення (цех № 4);

– прибиральнику виробничих приміщень цеху поточного ремонту ПР-2, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів (цех № 24);

– прибиральнику виробничих приміщень цеху поточного ремонту тепловозів ПР-3 (цех № 29);

– прибиральнику виробничих приміщень електроапаратного, акумуляторного відділення (цех № 33);

– кухарю їдальні (цех № 14);

– прибиральнику службових приміщень (зайнятий прибиранням туалетів) будинку відпочинку локомотивних бригад станції ім. Т. Шевченка (цех № 55);

– прибиральнику службових приміщень (зайнятий прибиранням туалетів) будинку відпочинку локомотивних бригад станції Цвіткове (цех № 52).

II. Внести відповідні зміни і доповнення до Додатків № 1, 3, 6, 7, 8 та 28 колективного договору локомотивного депо.

III. Дану постанову зареєструвати в Управлінні праці та соціального захисту населення виконавчого комітету Смілянської міської ради.

Начальник локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Володимир ЗАГРЕБЕЛЬНИЙ

Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Олег ЧУМЕНКО

ОДЕСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ
РЕГІОНАЛЬНА ФІЛІЯ

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
АТ **«УКРЗАЛІЗНИЦЯ»**

Виробничий підрозділ
локомотивне депо ім. Т. Шевченка

вул. Залізнична,65. м. Сміла, 20705, тел. (+380 4733) 5 28 78.
факс (+380 4733) 5 28 09

uz.gov.ua

НАКАЗ

14.12.2021 Сміла № ТУ-5-01/1199

Про організацію чергової атестації
робочих місць за умовами праці у 2022 році

На підставі п.5.14 колективного договору локомотивного депо ст. ім.Т.Шевченка 2011-2015рр., Постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.1992року № 442 «Про порядок атестації робочих місць за умовами праці» Закону України «Про відпустки» від 15.11.1996, для підтвердження прав працівників на пільги та компенсації згідно «Списку №1 виробництв, робіт, професій, посад і показників на підземних роботах, на роботах з особливо шкідливими і особливо важкими умовами праці, зайнятість на яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» і «Списку №2 виробництв, робіт, професій, посад і показників на роботах із шкідливими умовами праці, зайнятість на яких повний робочий день дає право на пенсію за віком на пільгових умовах» затвердженими Постановою Кабінету Міністрів України від 24.06.2016 №461

Н А К А З У Ю :

1. Для проведення в 2022 році чергової атестації робочих місць за умовами праці у виробничих підрозділах локомотивного депо ім. Т.Шевченка призначити постійно діючу комісію у складі:

Голова комісії : Максимець І.В. – головний інженер;

Заступники голови комісії: Погорілий О.В. - заступник начальника депо (з ремонту локомотивів);

- Бєлкіненко М.А. – заступник начальника депо (з експлуатації);

Секретар комісії: Швець С.Б. – інженер з підготовки кадрів;

Члени комісії: Марзан В.А. – начальник сектору з охорони праці;

- Верещінський Р.П. – в.о.головного технолога;
- Третяк В.В. – помічник начальника з кадрових питань;
- Марзан В.М . - провідний економіст;
- Корінна В.В.- провідний інженер з організації та нормування праці;
- Ясиненко В.О. – головний механік;
- Мелай К.Ю.- начальника виробничо-технічного відділу;
- Кошаба М.В. – голова профкому (з його особистої згоди).

2. Атестаційна комісія повинна виконати організаційно - методичне керівництво і контроль за проведенням робіт на всіх етапах атестації робочих місць за умовами праці в виробничих підрозділах локомотивного депо ім. Т.Шевченка.

3 Головному інженеру Максимцю І.В. для проведення вимірювань фізико-хімічних факторів виробничого середовища на робо залучити в встановленому порядку організації, які мають право на таких робіт, також провести засідання атестаційної комісії з о протоколів засідань, встановити терміни і графіки проведення робіт.

4 Помічнику начальника з кадрових питань Третяк В.В. та інспектору з кадрів Вавер Т.В., підготувати пропозиції по за пенсійного забезпечення на пільгових умовах. Провести ос робітників депо з наслідками атестації. Забезпечити збереження роботи атестаційної комісії на протязі 50 років.

5 В.о.головного технолога Верещінському Р.П. скласти перелік роб що підлягають атестації а також перелік робочих місць з нес умовами праці. По кожному підрозділу разом з майстрами цехів депо організувати розташування обладнання, при цьому визн робочих місць та надати їм відповідний номер.

6 Провідному економісту Марзан В.М., провести звірку з клас професій ДК-003:2010, на відповідність найменувань профе працівників характеру виконання робіт.

7 Провідному інженеру з організації та нормування праці Ка організувати проведення фотографій робочого часу для заповнен карт умов праці та підготовити пропозиції по показнику «постій підготувати пропозиції по встановленню доплат до заробітної пла праці, визначити витрати на встановлення пільг за роботу в ш важких умовах праці та за особливий характер роботи.

8 Начальнику сектору з охорони праці Марзану В.А. та інженеру з кадрів Швець С.Б. сформувати всю потрібну правову і нор довідкову базу, підготувати договори з організаціями для п лабораторних і інструментальних досліджень на робочих місцях робоче місце або групи аналогічних місць скласти «Карти умов п результатам лабораторних і інструментальних досліджень на робо та протокольними рішеннями атестаційної комісії.

9 Контроль за виконанням цього наказу покласти на головно Максимця І.В. а в разі його відсутності на особу, що заміщує його на

10 З даним наказом ознайомити причетних.

Начальник депо Максим

Розс. секретар, ТЧТБ, ТЧВК, ТЧГ, ТЧЗР, ТЧТ, ТЧПраця, ТЧПлан

Вик.Третяк Валентина 22 29

ОДЕСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ
РЕГІОНАЛЬНА ФІЛІЯ

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
АТ **«УКРЗАЛІЗНИЦЯ»**

Виробничий підрозділ
локомотивне депо ім. Т. Шевченка

вул. Орєшкова,65, м. Сміла, 20705, тел. (+380 4733) 5 28 78,
факс (+380 4733) 5 28 09

uz.gov.ua

НАКАЗ

21.10.2022 Сміла № ТУ-5-01/734

Про внесення змін до наказу
«Про організацію чергової атестації
робочих місць за умовами праці у 2022 році»

Для проведення чергової атестації робочих місць за умовами праці в 2022 році та в зв'язку з кадровими змінами,

НАКАЗУЮ:

1. Коцабу М.В., голову профкому, виключити з складу комісії в зв'язку зі звільненням на пенсію.

2. Чуменка О.М., голову профкому, (з його особистої згоди) включити до складу комісії та призначити членом постійно діючої комісії по проведенню чергової атестації робочих місць за умовами праці у виробничих підрозділах депо у 2022 році.

3. З даним наказом ознайомити причетних.

Начальник депо Максим ФІЛІПЕНКО

Розс.: секретар, ТЧТБ, ПК.

Вик.Третяк Валентина 22 29

ОДЕСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ
РЕГІОНАЛЬНА ФІЛІЯ

АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО
«УКРАЇНСЬКА ЗАЛІЗНИЦЯ»
АТ **«УКРЗАЛІЗНИЦЯ»**

Виробничий підрозділ
локомотивне депо ім. Т. Шевченка
вул. Орєшкова,65. м. Сміла, 20705, тел. (+380 4733) 5 28 78,
факс (+380 4733) 5 28 09
uz.gov.ua

НАКАЗ
м.Сміла

28.12.2022 № ТЧ-5-04/929

Про результати атестації робочих місць
за умовами праці проведеної у 2022 році

На підставі розгляду матеріалів, поданих атестаційною комісією за результатами атестації робочих місць за умовами праці у 2022 році, для визначення (підтвердження) прав працівників на пільгове пенсійне забезпечення, інші пільги та компенсації, передбачені чинним законодавством та узгодженні із профспілковим комітетом,

Н А К А З У Ю:

1. Затвердити Перелік про наявність в виробничому підрозділі локомотивне депо ім.Т.Шевченка служби локомотивного господарства регіональної філії «Одеська залізниця» професій та посад осіб, робочі місця яких пройшли чергову атестацію за умовами праці і підтвердили право на пільги і компенсації, або мають пільги, згідно затверджених списків у відповідності до наказів Міністерства праці та соціальної політики на 2022 рік (додаток №1).
2 Працівникам з кадрів ознайомити працівників депо про результати атестації робочих місць за 2022 рік.
3 Розподілювачам робіт, табельнику, обліковцю забезпечити табельний облік фактичної зайнятості працівників в шкідливих і важких умовах праці, при цьому враховувати результати атестації робочих місць за умовами праці при наданні працівникам пільг та компенсацій передбачених чинним законодавством а також встановлених колективним договором локомотивного депо. Пільги та компенсації надавати у відповідності до чинного законодавства (за фактично відпрацьований час).
4. Головному інженеру Максимцю І.В. забезпечити розробку та подальшу реалізацію заходів по покращенню умов праці на робочих місцях де проводилась атестація.
5. Чергову атестацію робочих місць за умовами праці провести через 5 років.
6. З даним наказом ознайомити всіх причетних.
7. Контроль за виконанням даного наказу залишаю за собою.

Начальник депо Володимир ЗАГРЕБЕЛЬНИЙ

Розс. о/ст. ТЧТБ -5 пр., ПК, ТЧВК. ТЧІ Іраця
Третяк Валентина 22 29

ПОГОДЖЕНО:
Голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації виробничого підрозділу локомотивне депо ім. Т. Шевченка

_____ **Олег ЧУМЕНКО**
(підпис) (ініціали, прізвище)

« 28 » 12 2022 року

ЗАТВЕРДЖЕНО:
Начальник виробничого підрозділу локомотивне депо ім. Т. Шевченка

_____ **Володимир ЗАГРЕБЕЛЬНИЙ**
(підпис) (ініціали, прізвище)

« 28 » 12 2022 року

ПЕРЕЛІК ПІЛЬГ ТА КОМПЕНСАЦІЙ

про наявність в виробничому підрозділі локомотивне депо ім. Т. Шевченка служби локомотивного господарства регіональної філії «Одеська залізниця» професій та посад осіб, робочі місця яких пройшли чергову атестацію за умовами праці і підтвердили право на пільги та компенсації, або мають пільги, згідно затверджених списків у відповідності до наказів Міністерства праці та соціальної політики в 2022 році

ня професій та ЕТКС тат КС.	Номер робочого місця, номери аналогічних робочих місць)	Кількість працівників.	Пільги та компенсації.				Дата останньої атестації
			Пенсійне забезпечення	Доплати %.	Додаткові відпустки.	**Інші компенсації.**	
3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.
онту рухомого бка свинцево-тих, мідно- х виробів) ьне відділення) ного ремонту IP-3 цех № 29	69 - шум - хімічні фактори - важкість праці	1 чол	На загальних підставах	8%	5 днів * з прибутку	Молоко + пектин	2022
онту рухомого нно-поршнева упа) ого ремонту IP-3 цех № 29	70 - шум - пил - мікроклімат - важкість праці	3 чол	На загальних підставах	8%	5 днів * з прибутку	Молоко	2022
онту рухомого бробка рам овозів) ний цех № 34	73 - шум - пил - важкість праці	1 чол	На загальних підставах	8%	5 днів * з прибутку	Молоко	2022
онту рухомого орка – зборка рних блоків) ний цех № 34	72 - шум - хімічні фактори - пил - важкість праці	3 чол	На загальних підставах	8%	5 днів * з прибутку	Молоко	2022

8.	1226.2	Старший майстер локомотивного депо дільниці I групи Цех поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів цех № 24	77 - шум - напруженість праці	1 чол	На загальних підставах	4%	2 дні * з прибутку	-	2022
9.	1226.2	Майстер локомотивного депо дільниці I групи Цех поточного ремонту ПР-1, технічного обслуговування ТО-3 тепловозів цех № 24	78 - шум - напруженість праці	2 чол	На загальних підставах	4%	2 дні * з прибутку	-	2022
10.	1226.2	Майстер локомотивного депо дільниці I групи Цех технічного обслуговування ТО-2 тепловозів цех № 26	79 - шум - напруженість праці	1 чол	На загальних підставах	4%	2 дні * з прибутку	-	2022
11.	1226.2	Старший майстер локомотивного депо дільниці I групи Цех поточного ремонту тепловозів ПР-3 цех № 29	80 - шум - напруженість праці	1 чол	На загальних підставах	4%	2 дні * з прибутку	-	2022

			2 години
		На загальних підставах	
[redacted] з при[redacted]			
[redacted] 2 [redacted]	4%		
[redacted]ністер		87	
[redacted]тивного депо [redacted]иці I групи [redacted]кційне, [redacted]зварювальне [redacted]ділення [redacted]х № 37		- шум - напруженість праці	
[redacted]ник службових [redacted]нь (зайнятий [redacted]ням туалетів) [redacted]к відпочинку [redacted]вних бригад [redacted] Т. Шевченка [redacted]к № 55		92 - хімічні фактори - важкість праці	
[redacted]ст насосних [redacted]новок [redacted]нологічного [redacted]я виробництва [redacted] № 19		94 - шум - хімічні фактори	

1 чол	На загальних підставах	4%	2 дні * з прибутку	-	2022
4 жін	На загальних підставах	4%	4 дні *** позиція № 60 Розділу XXII Списку (Додаток № 2 до постанови Кабінету Міністрів України від 17.11.1997 р. № 1290 зі змінами і доповненнями до неї).	Молоко	2022
2 чол	На загальних підставах	8%	7 днів * з прибутку	Молоко	2022

КИ згідно з Додатком 1	- 1 робоче місце	- 2 працівники	- із них 2 жінки
Міністрів України від 17 90 (11010)			
ЇКИ згідно з Додатком 2	- 2 робочих місця	- 6 працівників	- із них 6 жінок
Міністрів України від 17 90 (11010)			
ставах	- 25 робочих місць	- 40 працівників	- із них 13 жінок.

а відпустка, календарні дні за результатами атестації, з прибутку - дні відпустки надаються за підприємства - згідно постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 у редакції и Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. N 679 (679-2003-п).

а відпустка, календарні дні згідно Списку (Додаток № 1) згідно постанови Кабінету Міністрів від 17 листопада 1997 р. № 1290 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. 79-2003-п).

а відпустка, календарні дні згідно Списку (Додаток № 2) згідно постанови Кабінету Міністрів від 17 листопада 1997 р. № 1290 у редакції постанови Кабінету Міністрів України від 13 травня 2003 р. 79-2003-п).

Голова атестаційної комісії виробничого
підрозділу локомотивного депо
ім. Т. Шевченка

Ігор МАКСИМЕЦЬ

ЗАН

Зміни і доповнення до колективного договору
на 15 (п'ятнадцяти) аркушах
прошито і пронумеровано

Голова профспілкового комітету
Профспілкової організації
локомотивного депо ім. Т. Шевченка

Олег Куменко