МІНІСТЕРСТВО ОХОРОНИ ЗДОРОВ'Я
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА СТОМАТОЛОГІЧНА ПОЛІКЛІНІКА» СМІЛЯНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

СХВАЛЕНО
Загальними зборами
трудового колективу
31.01.2022року
протокол зборів №3

ЗМІНА ТА ДОПОВНЕННЯ ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «СМІЛЯНСЬКА МІСЬКА СТОМАТОЛОГІЧНА ПОЛІКЛІНІКА» СМІЛЯНСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

м. Сміла

Схвалено на зборах
трудового колективу
(протокол зборів від 31.01.2022року
№3)

**Зміна та доповнення до колективного договору
На 2017-2022 роки між адміністрацією КНП «Смілянської
міськоїСтоматологічної поліклініки» СМР.
та трудовим колективом КНП «Смілянської міської
стоматологічноїполіклініки» СМР**

Додаток №7
до
колективного договору
на 2017-2022 роки

ДОДАТОК №7

**Положення про преміювання КНП «Смілянська міська
стоматологічна поліклініка »Смілянської міської ради**

Члени узгоджувальної комісії:

Від адміністрації

Від профкому

В.о.директора Тригубчак О.Ю.

Голова профкому Сергієнко О.В.

ДОДАТОК 7

ПОЛОЖЕННЯ
про преміювання працівників КНП «Смілянська міська стоматологічна поліклініка» Смілянської міської ради

1. Положення про преміювання вводиться з метою посилення мотивації праці та підвищення впливу матеріального стимулювання на якість і культуру медичного обслуговування, зростання продуктивності праці, якісного та умілого виконання інших видів робіт, які забезпечують діяльність Закладу.

2. Дія Положення поширюється на всіх працівників Закладу.

3. Премія нараховується працівникам в залежності від показників діяльності закладу (структурного підрозділу), особистого внеску в загальні результати роботи підрозділу закладу та обмежується граничним розміром .

4. Премія може виплачуватися за підсумками роботи за місяць, квартал, рік або до професійного свята та ювілейної дати (50,60,70 років), у зв'язку з нагородженням почесною грамотою та за результатами роботи за рік, за умови виконання основних показників діяльності Закладу і залежно від особистого внеску кожного працівника.

5. До ювілейних дат у зв'язку з виходом на пенсію працівникам, які відпрацювали в системі охорони здоров'я 25 і більше років, виплачується премія в розмірі від одного до трьох посадових окладів.

6. Нагородженим почесною грамотою районної (міської) державної адміністрації , районної (міської) ради , обласної державної адміністрації , обласної ради, Управлінням охорони здоров'я, Облдержадміністрації – виплачується премія в розмірі від одного до трьох посадових окладів, Почесною грамотою МОЗ України від одного до п'яти посадових окладів.

7. Премія може виплачуватися також з метою заохочення працівника до високопродуктивної та високоякісної роботи.

8. Розмір премії визначається у відсотковому співвідношенні до посадового окладу за фактично відпрацьований час або у конкретному розмірі у вигляді фіксованої суми відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи та виплачується враховуючи фінансову спроможність закладу.

9. Роботодавець визначає розмір премії всім працівникам Закладу, враховуючи вищезазначені умови, передбачені п.6 даного Положення.

10. За наявності простроченої заборгованості з виплати заробітної плати преміювання працівників не здійснюється.

11. Для оцінки діяльності Закладу застосовуються такі показники, як критерії преміювання:

- відсутність обґрунтованих скарг на рівень якості лікування та культури обслуговування;

- сприяння в покращенні матеріально-технічної бази закладу, умов перебування пацієнтів;

- виконання стандартів діагностики, обстеження та лікування;

- поліпшення показників роботи;

- впровадження нових методів лікування;

- своєчасне і якісне подання статистико-фінансової звітності до органів державної влади ;

12. Підставою для нарахування премії є дані бухгалтерської та статистичної звітності та аналіз виконання показників діяльності.

13. Преміюванню підлягають працівники, які відпрацювали в установі протягом всього періоду, за який здійснюється преміювання.

14. У разі роботи працівника на умовах неповного робочого дня або неповного робочого тижня, премія нараховується на загальних підставах.

15. Премія виплачується працівникам на підставі наказу по Закладу .

16. Керівнику Закладу премія виплачується за погодженням власника або уповноваженого ним органу на загальних підставах .

ПРОТОКОЛ № 3

трудового колективу КНП «Смілянська міська стоматологічна поліклініка» СМР від 31 .01.2022 року

Присутні: 44 чоловік
Відсутні: 15 чоловік

Порядок денний:

1. Про зміни та доповнення до колективного договору КНП «Смілянська міська стоматологічна поліклініка» СМР на 2017-2022 роки.

СЛУХАЛИ: в.о. директора Тригубчака О.Ю., про необхідність внесення змін і доповнень в колективний договір в додаток №7 «Положення про преміювання працівників КНП « Смілянська міська стоматологічна поліклініка» СМР.

ВИРІШИЛИ: внести зміни та доповнення до колективного договору закладу на 2017-2022 роки в додаток №7 «Положення про преміювання працівників КНП «Смілянська міська стоматологічна поліклініка» СМР.

ЗА - 44 чоловік
ПРОТИ: -

РІШЕННЯ ПРИНЯТО.

Голова зборів: О.В.Сергієнко

Секретар зборів: Т.І.Ганжа